



**Gender Transformation for Africa:** A Sexual, Reproductive and Maternal Health Research Collaborative

**Transformation du genre pour l'Afrique:** Une recherche concertée sur la santé sexuelle, reproductive et maternelle

Webinar 5!  
Male Engagement / Masculinity  
and SRMH

Webinaire 5!  
Implication des hommes /  
Masculinité et SSRM

The Gender Transformation for Africa (GT4Africa) cohort brings together seven implementation research projects (2022–2025) across Ghana, Niger, Nigeria, The Gambia, Burkina Faso, Malawi, and South Africa. Supported by the International Development Research Centre (IDRC), the cohort addresses critical gaps in gender-transformative approaches to sexual, reproductive, and maternal health (SRMH).

As part of this effort, the cohort has hosted a series of interactive webinars to strengthen capacity and foster collaboration. These sessions facilitate cross-project learning and knowledge exchange. The slides are from one of these events.



GRADE Africa



NACOSA



UNIVERSITY OF MALAWI



HOPE AFRICA



Canada



## Bienvenue! Welcome to the webinar.

- All participants to rename themselves by putting their name and their language
- Ice breaker question – Please answers in the chat
- Tous les participants à se renommer en mettant leur nom et leur langue
- Question brise-glace – Veuillez répondre dans le chat

1/ How many partners are in the GT4Africa cohort?

1/ Combien de partenaires compte la cohorte GT4Africa ?

# Bienvenue! Welcome to the webinar!

## Objectifs:

- Introduire, analyser et approfondir notre conversation sur l'implication des hommes et la SSRM
- Partager les enseignements tirés des différents projets sur des thèmes transversaux relatifs à l'implication des hommes et la SSRM
- Évaluer si nous sommes sur la bonne voie et améliorer nos pratiques en matière d'implication des hommes

Durée (minutes)	Rubriques du webinaire	Animateur principal / Type de séance
0-5	Bienvenue brise-glace	Olagoke Wolde
6-20	Présentation des participants	Tous les participants Salles de travail en groupe
21-40	Lancement de la conversation : Présentation sur l'implication des hommes	Wolde et Paapa
41-70	Discussion de groupe	Modérateur: Sundari Panélistes: Aloysius, HPRG Anthony, APHRC Mohammed, GradeAfrica Ndumiso, NACOSA Paapa, GHS
71-115	Questions et réponses animées avec les panélistes	Tanya
116-120	Musique/étirements/pause confort	
121-145	Discussion de groupe	Kefi : bilingual Nkoli et Suleiman: English
146-150	Allocution de clôture	Asha

# Ice breaker / brise-glace

please answer

- Male engagement- what it means to me..... (in 2 or 3 key words)

veuillez répondre

- Implication des hommes - qu'est-ce que cela signifie pour moi..... (en 2 ou 3 mots clés)

# Participant Introduction / Présentation des participants

- Please reflect on the responses to the ice breaker question (randomly allocated into groups of 3):
- What is the underlying meaning, understanding of the key words.
- Veuillez réfléchir aux réponses à la question brise-glace (Répartition de manière aléatoire en groupes de 3):
- Quel est le sens sous-jacent, la compréhension des mots clés?

# Présentation sur l'implication des hommes

Lancement de la conversation

# Outline / Aperçu

- Primarily a conversation starter
  - Key concepts
  - Evidence on gender-transformative programming with men and boys to improve SRHR
  - Limitation, criticisms, and lessons
  - Resource list
    - evolution and challenges of male engagement
      - in SRHR, GBV, parenting and care.
- Principalement un moyen d'engager la conversation
  - Concepts clés
  - Données probantes sur les programmes de transformation du genre associant les hommes et les garçons en vue d'améliorer la santé et les droits sexuels et reproductifs
  - Limites, critiques et enseignements
  - Liste de ressources
    - évolution et défis liés à l'implication des hommes
      - en matière de SDR, des VBG, de la parentalité et des soins.

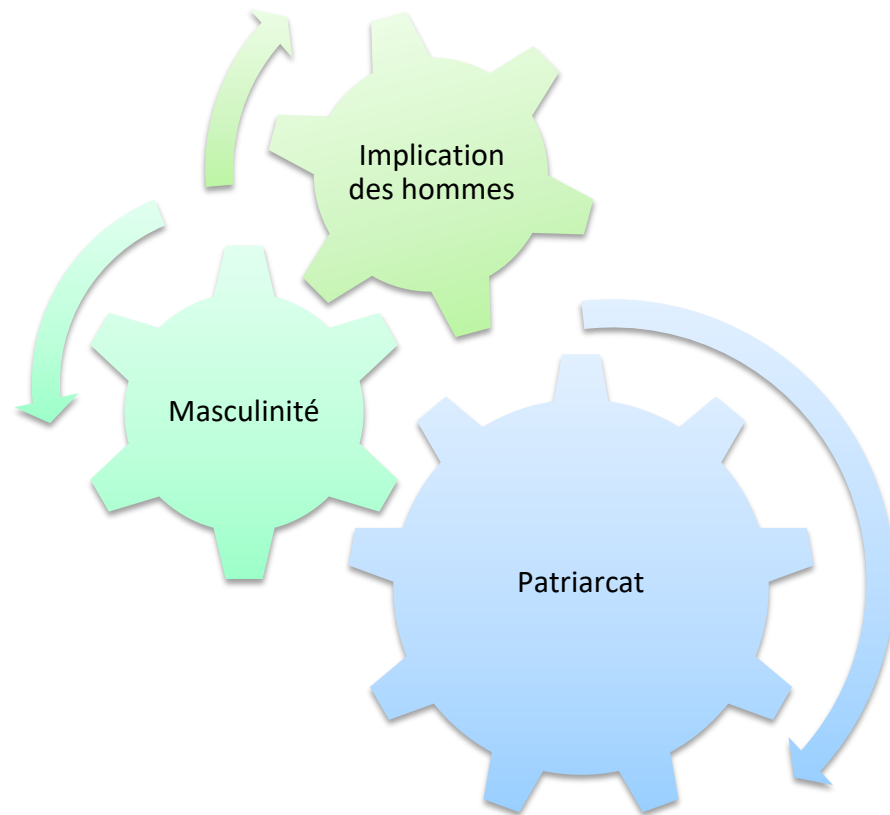
# Aperçu

- Principalement un moyen d'engager la conversation
  - Concepts clés
  - Données probantes sur les programmes de transformation du genre associant les hommes et les garçons en vue d'améliorer la santé et les droits sexuels et reproductifs
  - Limites, critiques et enseignements
  - Liste de ressources
    - évolution et défis liés à l'implication des hommes
      - en matière de SDRS, des VBG, de la parentalité et des soins.

# Le patriarcat

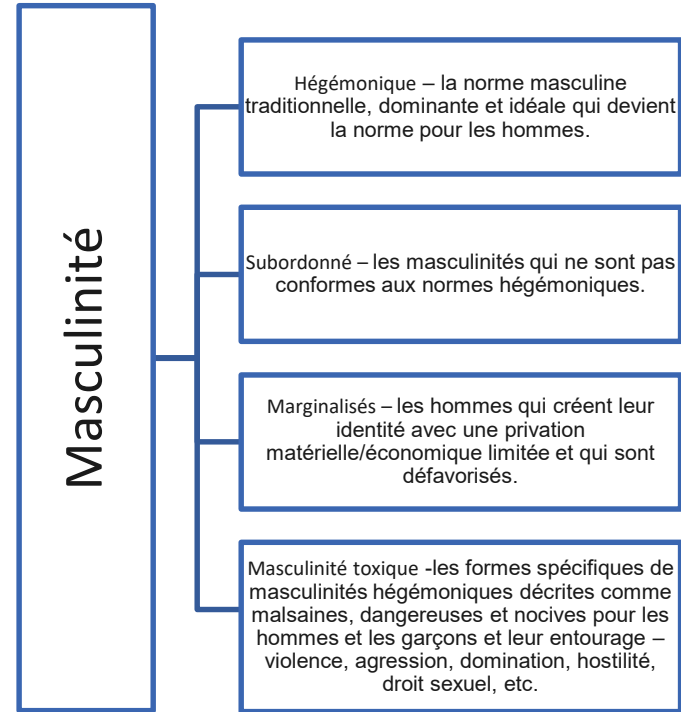
- Forme traditionnelle d'organisation de la société qui est souvent à l'origine de l'inégalité entre les sexes.
- Les hommes (ou ce qui est considéré comme de sexe masculin) se voient accorder plus d'importance que les femmes (ou ce qui est considéré comme de sexe féminin).
- Traditionnellement, les sociétés ont été organisées de telle sorte que la propriété, la résidence et l'héritage, ainsi que la prise de décision dans la plupart des domaines de la vie, étaient du ressort des hommes.
- Souvent fondée sur un raisonnement biologique (l'idée que les femmes sont naturellement plus aptes à s'occuper des autres, par exemple), elle continue de sous-tendre de nombreux types de discrimination fondée sur le sexe.

(ONU-Femmes)



# Masculinité

- Signification sociale de la virilité, qui est construite et définie socialement, historiquement et politiquement plutôt que biologiquement.
- Il existe de nombreuses définitions socialement construites de ce que signifie être un homme, et celles-ci peuvent changer avec le temps et différer d'un endroit à l'autre.
- Le terme se rapporte à des notions et des idéaux perçus sur la façon dont les hommes sont censés se comporter dans un contexte donné.
- La masculinité n'est pas l'apanage des hommes ; les femmes peuvent avoir des pratiques masculines et contribuer à sa signification.
- (ONU-Femmes)



# Implication des hommes

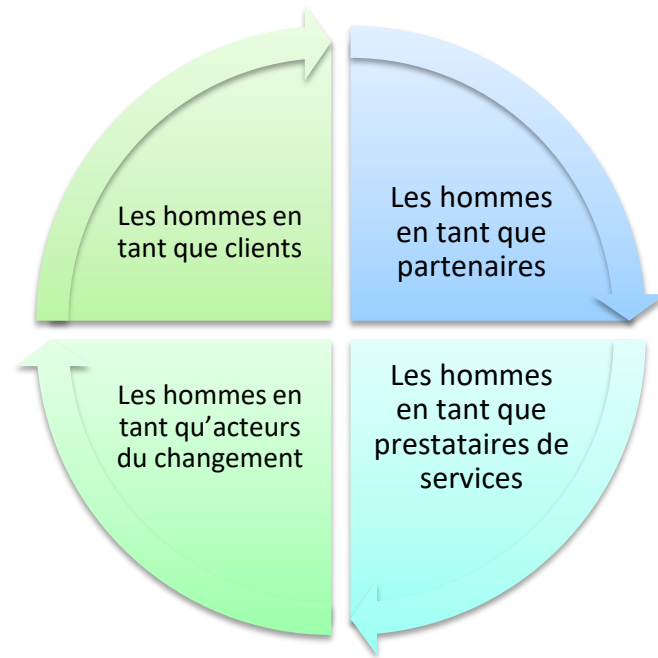
L'implication des hommes/garçons aux côtés des femmes/filles dans des programmes de transformation du genre conçus pour lutter contre les inégalités entre les sexes est reconnue comme faisant partie intégrante de la stratégie mondiale visant à atteindre les objectifs de développement durable en matière d'égalité entre les sexes et de santé pour tous.

L'implication des hommes fait référence à une approche programmatique (également décrite comme un domaine ou un mouvement) qui consiste à associer les hommes à la promotion active de l'égalité des sexes, de l'autonomisation des femmes et de la transformation des définitions inéquitables de la masculinité

(IGWG)

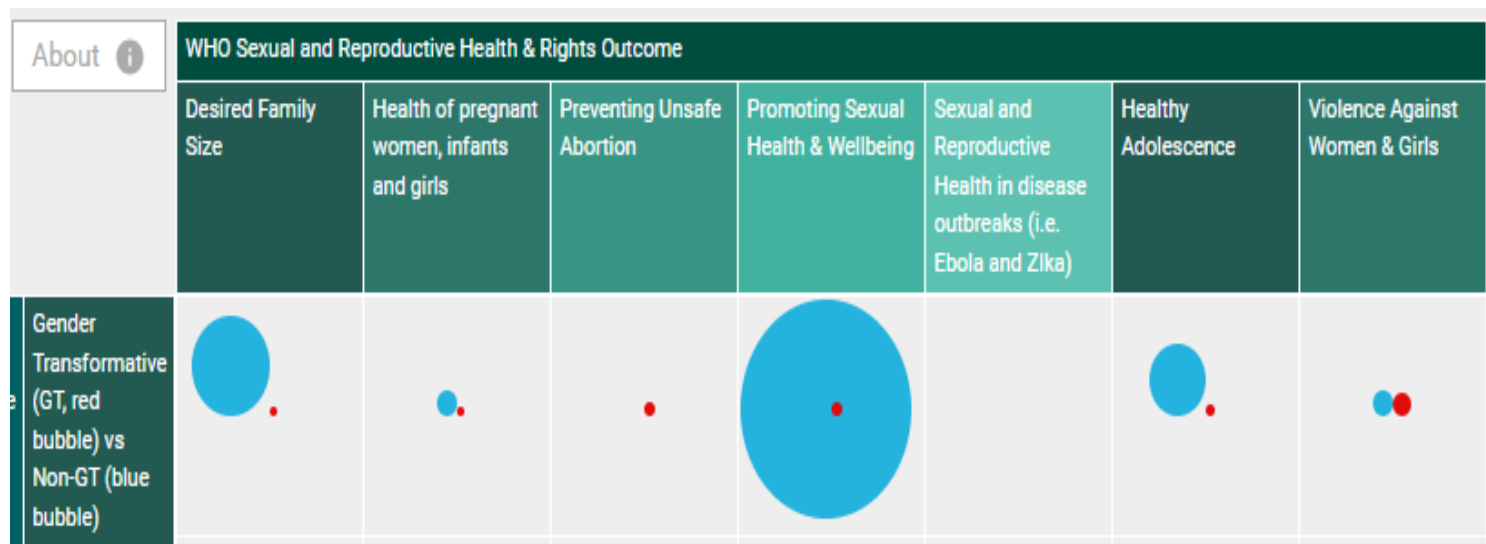
Il est de plus en plus évident que des interventions bien conçues peuvent améliorer les attitudes et les comportements des hommes et des garçons en matière de santé sexuelle et reproductive, de parentalité et de soins, ainsi que de violence basée sur le genre.

(ONU-Femmes)



## Données probantes sur les programmes de SDRS transformateurs du genre avec les hommes et les garçons

- L'examen a montré que seulement 8 % des preuves de l'examen relatives à l'implication des hommes et des garçons appliquaient une approche transformatrice du genre.



## Données probantes sur les programmes de SDR transformateurs du genre avec les hommes et les garçons

**Desired family size:** no interventions were identified to address infertility, nor were there interventions to enhance desired family size in lesbian, gay, bisexual, transgender and queer or questioning (LGBTQ) relationships.

**Health of pregnant women:** while all three studies included involving men in preparedness for birth, only one addressed male involvement in supporting women to breast feed.

**Sexual health and well-being:** the predominant focus was on preventing and treating STIs, including HIV, with less on sexual health and well-being and none on sexual dysfunction.

**Healthy adolescence:** the focus was predominantly on preventing intimate partner violence (IPV), and few studies addressed preventing adolescent pregnancy STIs, or improving sexual competence.

**Preventing violence against women and girls:** the focus was on IPV, with fewer studies addressing female genital mutilation, child, early and forced marriage or IPV on males.

Données probantes sur les programmes de SDR transformateurs du genre avec les hommes et les garçons



La carte montre les endroits où les évaluations ont eu lieu

## Données probantes sur les programmes de SDR transformateurs du genre avec les hommes et les garçons

1. La mobilisation communautaire et l'éducation sont le type le plus courant d'approche programmatique transformatrice du genre de l'implication des hommes
2. Peu d'interventions transformatrices du genre ont abordé les relations de pouvoir inégales au niveau structurel
  - Toutes les études se sont intentionnellement concentrées sur la transformation des normes, pratiques ou inégalités de genre préjudiciables, que ce soit au niveau des individus ou des groupes.
  - Mais toutes manquent de programmation au niveau politique : lignes directrices, planification sociale, législation, prestation de services, réglementation et mesures fiscales.
3. La majorité des études ont révélé une efficacité positive ou mitigée en ce qui concerne les résultats comportementaux et attitudinaux

(Ruane-McAteer et al. 2020)

## Données probantes sur les programmes de SDSR transformateurs du genre avec les hommes et les garçons

### 4. Les caractéristiques du programme utilisées de manière cohérente dans les

interventions efficaces sont les suivantes :

- activités à composantes multiples d'éducation, de persuasion, de modélisation et d'habilitation qui couvrent tous les éléments du modèle COM-B pour des interventions réussies en matière de changement de comportement : capacité, motivation et opportunité ;
- programmation à plusieurs niveaux qui va au-delà de l'individu ou des groupes et mobilise l'ensemble de la communauté afin qu'elle adopte des normes et des pratiques égalitaires en matière de genre (c'est-à-dire qu'elle inclut une composante de transformation du genre au niveau structurel) ;
- travailler avec des femmes et des hommes soit dans des groupes mixtes, soit séparément et
- facilitation des interventions pendant une durée suffisante pour permettre la diffusion et le maintien du changement

### 5. Toutes les études présentaient un risque de biais allant de modéré à élevé

- Problèmes : sélection des participants, randomisation, écarts par rapport à l'intervention prévue, données manquantes et normes générales de déclaration.

(Ruane-McAteer et al. 2020)

# Limites et critiques

## Interventions

- Utilisation non examinée de la catégorie des « hommes », qui aplatissent les différences et les inégalités entre les hommes
- Tendance à expliquer les injustices liées au genre en termes de « normes de genre préjudiciables » et incapacité à mettre l'accent sur les questions de pouvoir
- La plupart des interventions se sont concentrées uniquement sur le changement au niveau micro et méso, en se concentrant sur les comportements personnels et les relations interpersonnelles
  - par exemple, des initiatives d'éducation et de sensibilisation à petite échelle
- Manque d'interventions qui se concentrent sur des structures plus larges de patriarcat au sein desquelles les individus et les relations fonctionnent
  - par exemple, la formation de coalitions, le plaidoyer politique, la mobilisation communautaire et les stratégies visant à la responsabilisation au niveau macro

## Mesure / évaluation

- Peu d'évaluations examinent les changements plus larges dans les relations de genre ou les structures de pouvoir.
- Contraintes liées à la collecte d'informations sur les incidences sur les communautés et les populations au sens large
- comptes publiés ignorant les initiatives d'action sociale car elles ne correspondent pas aux attentes des bailleurs de fonds et des évaluateurs, qui souhaitent des projets limités dans le temps avec des résultats discrets et des impacts mesurables à court terme.

(ONU-Femmes)

# Leçons et exemples

- Mettre l'accent sur la masculinité de l'hégémonie
  - Un accent plus clair sur les opérations genrées du pouvoir et de l'injustice, et comment les masculinités servent au maintien des hiérarchies sociales et à la domination des élites économiques et politiques.
- Faire pression pour un changement à la fois politique et d'orientation
  - renforcer les capacités internes et l'engagement en faveur de la réforme institutionnelle, ainsi que la pression externe et la responsabilité à l'égard d'un programme de réforme.
- Réorienter les données probantes et la pratique fondée sur celles-ci en vue d'un changement social vers les délais prolongés et les processus complexes de changement social
- Exemples de plaidoyer responsable réussi par des organisations impliquées dans le travail de transformation de genre avec les hommes.
  - L'organisation Men's Action to Stop Violence Against Women (MASVAW) en Inde a œuvré pour encourager le soutien des hommes à la législation sur la violence domestique ;
  - L'Association des hommes pour l'égalité des sexes en Sierra Leone a fait pression pour faire adopter de nouvelles lois sur le mariage, le divorce et la violence domestique ; et
  - L'organisation Sonke Gender Justice en Afrique du Sud a travaillé avec des organisations de défense des droits des femmes pour demander des comptes à la police et à d'autres institutions de l'État.




(ONU-Femmes)

# Liste de ressources

GT 4 Africa > GT 4 Africa > Resourc

Type ▾ People ▾ Modified ▾













Name

 Male engagement / Masculinity
 Adolescent_SRHR_GTA/DSSR_genre
 stakeholder analysis / analyse des parties prenantes

> Resources / Ressources > Male engagemer

Type ▾ People ▾ Modified ▾

me

 Male Engagement in Family Planning Indicator Brief_FS-18-284.pdf
 Male-Engagement-DosDonts-Final-ENGLISH.pdf
 USAID Engaging Men in Gender Equality July 2023.pdf
 Gender-transformative programming with men and boys to improve SRHR- a
 Additional resources - Male engagement.docx
 GMH_Participant_GenderAssessmentScale.pdf
 Zielke. Operationalising gender. 2023.pdf
 keith-et-al-2022-a-systematic-review-of-interventions-to-reduce-gender-l
 RuaneMcAteer. GTA with men and boys for SRH. 2019.pdf
 Jewkes. What Works to Prevent Violence against Women and Girls Global Pro
 Stewart. Gendered stereotypes and norms_Sys Review of interventions. 2021
 18504-18908_MaleEngagementPolicyFramework.pdf

# Panel discussion / Discussion de groupe

Panelistes:

Aloysius, HPRG

Anthony, APHRC

Mohammed, GradeAfrica

Ndumiso, NACOSA

Paapa, GHS

Moderator: Sundari

# Quels sont les principaux enseignements ?

Questions et réponses animées avec les panélistes

Discussion de groupe:  
Quels sont les trois messages clés  
à retenir ?

# Closing comments / Allocution de clôture

Save the dates!

2024 events

Cohort wide meeting:

14 March 2024

Webinar series:

6th webinar: 16 May 2024

7th Webinar: 1 August 2024

8th Webinar: 7 November 2024



**IDRC · CRDI**

International Development Research Centre  
Centre de recherches pour le développement international

**Canada**

**Merci!**